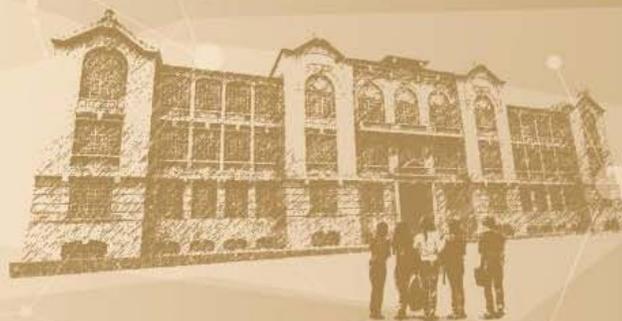




PONTIFICIA UNIVERSIDAD  
**CATOLICA**  
DE VALPARAISO

# CUENTA ANUAL

## 2012



**NOMBRE UNIDAD ADMINISTRATIVA**

Período 2012 (01 de enero al 31 de diciembre)

**DIRECTOR UNIDAD ADMINISTRATIVA**

# Índice

I.	Introducción .....	3
II.	Presentación General de la Cuenta .....	5
III.	Aportes a los Objetivos del PDEI .....	6
III.1.	Área de Estudios Avanzados .....	6
III.1.1.	Aportes a Indicadores de Concordancia .....	6
III.1.2.	Aportes Complementarios a los Objetivos PDEI .....	8
III.2.	Área de Internacionalización.....	9
III.2.1.	Aportes a Indicadores de Concordancia .....	9
III.2.2.	Aportes Complementarios a los Objetivos PDEI .....	10
III.3.	Área de Vinculación con el Medio.....	11
III.3.1.	Aportes a Indicadores de Concordancia .....	11
III.3.2.	Aportes Complementarios a los Objetivos del PDEI .....	14
III.6.	Área de Gestión.....	15
IV.	Principales Conclusiones .....	16
V.	Anexos .....	17



# I. Introducción

La Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ha desarrollado tres procesos de planificación. En una primera aproximación se definió un conjunto de orientaciones que guiaron la Institución desde el año 2000. Una segunda etapa iniciada a comienzos del año 2005, implementó un nuevo plan de desarrollo que incorporó indicadores de resultados, dicho plan concluyó el año 2010. Finalmente, a mediados del año 2010, la Universidad comenzó a diseñar un nuevo plan de desarrollo, esta vez con un escalamiento superior conteniendo planes de acción detallados para sus distintas entidades, metas e indicadores de gestión en un contexto globalizado.

La madurez alcanzada en los procesos de formulación e implantación de la estrategia han evidenciado la necesidad de perfeccionar los mecanismos e instrumentos de aseguramiento de la calidad de la Institución, que permitan evidenciar los avances y logros de los planes propuestos de forma más precisa en beneficio del mejoramiento continuo en la ejecución de las distintas iniciativas definidas por la Universidad.

Con el fin de facilitar la obtención de datos e indicadores para responder a requerimientos internos y externos de información, la Universidad ha desarrollado importantes avances en materia de sistematización de la misma. No obstante lo anterior, los desafíos de hoy están en a) la recopilación de información cualitativa que permita explicar el logro y o retraso en la consecución de resultados y b) la recopilación de información cuantitativa no disponible en los sistemas de la Institución.

Históricamente el mecanismo central de rendición de información cualitativa y cuantitativa que evidencia los logros y avances de un determinado periodo de cada entidad de la Universidad ha sido su **Cuenta Anual**. Si bien es cierto, los contenidos de este reporte son de valiosa cuantía, dado el escenario actual de planificación y de requerimientos de información, internos y del medio, para la toma de decisiones, se hace imprescindible perfeccionar los instrumentos existentes de tal forma de recabar información pertinente y oportuna para una mejor gestión y desarrollo institucional.

Dado este escenario, el presente documento tiene por finalidad constituirse en un instrumento estándar de rendición de cuentas de las Unidades Administrativas de la Universidad, que facilite la consolidación de la información generada en beneficio de la transparencia y de una mirada integral del desarrollo y avances de la institución.

Estructura del instrumento:

- 1- La primer parte contiene la Presentación General de la Cuenta. Esta sección hace referencia al periodo que se informa, al responsable de la elaboración de la cuenta, la metodología utilizada para construirla, entre otros aspectos.
- 2- La segunda parte resume los aportes generados por cada Unidad a la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional. En este punto se enumeran todos los aportes de la Unidad Administrativa al logro de los objetivos estratégicos de la Universidad, entendiendo por ello:

- a) Aportes a indicadores estratégicos, indicadores operativos y al cumplimiento de las actividades sobre los cuales la Unidad tiene responsabilidad directa en el Plan Estratégico.
- b) Aportes complementarios al cumplimiento de objetivos estratégicos, se refiere a aquellos aportes que no están comprometidos por la Unidad Administrativa en el Plan de Desarrollo Institucional, pero que igualmente aportan al cumplimiento de este.

En aquellos aportes en los cuales se requiera mayor especificidad y explicación de los logros obtenidos, la Unidad los podrá incorporar en anexos, referenciándolos desde el componente del Plan que corresponda.

- 3- La tercera parte del documento resume las principales conclusiones, aprendizajes y desafíos de la Unidad en relación al trabajo realizado en el año 2012.



## II. Presentación General de la Cuenta

---

*Describe la metodología utilizada para su elaboración y los participantes del proceso. (Máximo una página).*

El presente documento fue elaborado entre el día 6 de mayo y el día 24 de junio y resume los principales logros, resultados y actividades desarrolladas por el Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL) entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2012.

Cabe señalar que CEAL tiene como misión “generar información en el ámbito de la gestión y las políticas públicas, a través de consultorías y estudios, además de la formación y perfeccionamiento para la alta dirección, con el fin de contribuir a la modernización del Estado y a una mejor toma de decisiones que impacten en el bienestar de la sociedad”. De este modo, en su calidad de Centro de Estudios, colabora en el desarrollo de la Universidad principalmente en las áreas de estudios avanzados, vinculación con el medio e internacionalización, no teniendo objetivos propios en relación a las áreas de pregrado, investigación y gestión.

La cuenta fue preparada por la Directora de CEAL, Sra. Amelia Dondero Carrillo, con la colaboración de los profesionales que conforman las distintas áreas de trabajo del Centro.

## III. Aportes a los Objetivos del PDEI

Describe a continuación los aportes a indicadores estratégicos, indicadores operativos, ejecución de actividades de los cuales es responsable la Unidad Administrativa. También describa aquellos aportes complementarios que la unidad ha realizado para contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Universidad.

### III.1. Área de Estudios Avanzados

#### III.1.1. Aportes a Indicadores de Concordancia

Área	Objetivo Estratégico
Estudios Avanzados	<p>Asegurar la calidad y efectividad de los programas de estudios avanzados</p> <p><b>Magíster en Dirección Pública</b> está acreditado por el Consejo Superior de Educación, por el período comprendido entre Junio de 2012 hasta Junio de 2015, a través del Acuerdo N° 033/2012 en sesión ordinaria del 13 de Junio de 2012.</p> <p>En el caso del Magíster en Dirección Pública, el promedio de tiempo de graduación fue de 4 años. Los alumnos fueron los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Victoria Medina Moraga</li> <li>2. Anuzka Plaza Baali</li> <li>3. Luis Carroza Larrondo</li> </ol> <p>El viernes 20 de agosto de 2012 se efectuó la ceremonia de entrega de diplomas de grado del Magíster en Dirección Pública.</p> <p><b>Magíster de Relaciones Internacionales.</b> Desarrolló su tercera versión durante el año 2012, siendo deseable contar con un par de promociones egresadas para iniciar el proceso de acreditación de este Programa.</p> <p>En relación al tiempo de graduación del Magíster en Relacionales Internacionales, el promedio fue de dos y medio años, pues el grupo que recibió su título durante el año 2012, pertenecía a la cohorte 2010. La nómina es la siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Montserrat Julia Bassa Rodríguez.</li> <li>2. Silvio Fernando Bermúdez Salas.</li> <li>3. Ximena Elizabeth Carvajal Varas.</li> <li>4. Renzo Luciano Dinali Carreño.</li> <li>5. María José Espejo Campusano.</li> <li>6. Cade Stephen Hines.</li> <li>7. Pablo Ignacio Segura Correa.</li> </ol>

Área	Objetivo Estratégico
	El viernes 10 de agosto de 2012 se realizó la ceremonia de entrega de diplomas de grado del Magíster en Relaciones Internacionales.

Área	Objetivo Estratégico
Estudios Avanzados	Impulsar el crecimiento de los programas de estudios avanzados
	<p><b>Magíster en Dirección Pública</b></p> <p>Los 8 alumnos de la promoción 2011-2012 se encuentran cursando el 4º y último semestre de estudios.</p> <p>A la promoción 2012-2013 ingresaron 12 alumnos, 2 de ellos al Postítulo, de los 10 alumnos ingresados al magíster dos se retiraron durante el 2º semestre.</p> <p><b>Magíster de Relaciones Internacionales</b></p> <p>El 2011 se dio inicio a la segunda versión con 9 estudiantes, a la que se incorpora en el año 2012 Mauricio Díaz (alumno de la primera promoción), quien por motivos laborales congeló el año 2011. Estos alumnos cursaron los 4 semestres del programa y casi en su totalidad han hecho entrega de sus trabajos finales de graduación. A la promoción 2012 ingresaron 7 alumnos al magíster y están finalizando el 2º semestre correspondiente al presente año.</p> <p><b>Magíster en Proyectos Urbano-Regionales en Seguridad Humana, Eficiencia Energética y Equilibrio Climático para América Latina y El Caribe.</b></p> <p>No se encuentra acreditado. Consta de tres postítulos y un trabajo de tesis. Postítulo I: Análisis Estratégico para Proyectos Urbano-Regionales en Seguridad Humana, Eficiencia Energética y Equilibrio Climático se dictó el 2º semestre del año 2009; Postítulo II: Formulación de Estrategias Proyectos Urbano-Regionales en Seguridad Humana, Eficiencia Energética y Equilibrio Climático efectuado el 2º semestre de 2010, y Postítulo III: Gestión Integrada de la Ciudad-Región Contemporánea en Seguridad Humana, Eficiencia Energética y Equilibrio Climático dictado el 1er. semestre de 2011.</p> <p>El jueves 25 de octubre de 2012 se realizó en CEPAL la ceremonia de entrega de diploma de postítulo a los participantes que cursaron uno o más programas.</p> <p>Solamente resta el desarrollo de las tesis de los alumnos que continúan a la fase final, para obtener el grado de magíster.</p> <p><i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i></p>

### III.1.2. Aportes Complementarios a los Objetivos PDEI

Área	Objetivo Estratégico
Estudios Avanzados	Asegurar la calidad y efectividad de los programas de estudios avanzados

Área	Objetivo Estratégico
Estudios Avanzados	Impulsar el crecimiento de los programas de estudios avanzados
	<i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i>



## III.2. Área de Internacionalización

### III.2.1. Aportes a Indicadores de Concordancia

Área	Objetivo Estratégico
Internacionalización	Consolidar la cooperación académica internacional
	<p>- <b>IBERGOP 2012.</b> Directora de CEAL asiste al Consejo Académico Extraordinario del Programa Escuela Iberoamericana de Gobierno y Políticas Públicas IBERGOP efectuado en Madrid el 9 de mayo de 2012. Se acordó realizar el Diplomado 2012 relativo a “Políticas Públicas para el fortalecimiento institucional, el crecimiento económico y la cohesión social, con especial énfasis en el tema de la transparencia y el buen gobierno”, que contaría con 3 módulos: el primero presencial a realizarse en Colombia “Acceso a la información, adquisiciones y contrataciones públicas, tecnologías de información y comunicaciones (TICs)”, que fue cancelado debido a que países miembros no respondieron a la convocatoria enviada; el segundo módulo en la modalidad virtual y el tercero que se efectuaría en Chile durante el 2° semestre de 2012, sobre “Probidad y conflictos de interés, corrupción y lavado de activos; transparencia y protección de datos personales”. Se proyecta rediseñar la propuesta de Diplomado para 2013.</p> <p><i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i></p>

Área	Objetivo estratégico
Internacionalización	Consolidar la movilidad estudiantil
	<p><b>Magíster en Dirección Pública</b></p> <p>Número de estudiantes de magíster matriculados en el año 2012 con nacionalidad distinta a la chilena: 1 alumna, cursando 2do año.: El Salvador</p>
	<p><b>Magíster en Relaciones Internacionales</b></p> <p>Número de estudiantes de magíster matriculados en el año 2012 con nacionalidad distinta a la chilena: 1 alumno, cursando 1er año.: Estados Unidos.</p> <p><i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i></p>

### III.2.2. Aportes Complementarios a los Objetivos PDEI

Área	Objetivo estratégico
Internacionalización	<p data-bbox="451 317 948 344"><i>Consolidar la cooperación académica internacional</i></p> <p data-bbox="451 380 1401 768"><b>Seminario Internacional "Bienestar en la Escuela: Perspectivas y Programas para el desarrollo de los jóvenes y de las comunidades escolares"</b>, organizado por el Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL), en conjunto con las escuelas de Psicología y Trabajo Social de la Universidad. Se desarrolló en el mes de Julio y concitó el interés de expertos y estudiantes de la PUCV. Contó con el apoyo de la Fundación Paz Ciudadana y el auspicio de la Embajada de los Estados Unidos. Entre los invitados a la inauguración del seminario, estuvieron la coordinadora regional del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA), María Ester Munnier, y el consejero para Asuntos Públicos de la Embajada de los Estados Unidos, Eugene Santoro. Los expositores fueron:</p> <ul data-bbox="500 810 1401 1192" style="list-style-type: none"> <li>- Eric Brown, de la Universidad de Washington, quien expuso sobre el proyecto que se realiza en Estados Unidos con "Communities That Care", donde se abordan los diversos factores de riesgo que inciden en el bienestar escolar, como el acceso a las drogas, la violencia, el crimen, la baja cohesión comunitaria, la depresión y la ansiedad.</li> <li>- Desde Colombia participó Augusto Pérez, director de la Corporación Nuevos Rumbos, quien se refirió a la aplicación de estos modelos comunitarios en la ciudad de Bogotá.</li> <li>- Participaron también las académicas Verónica López, de la Escuela de Psicología, y Leticia Arancibia, de la Escuela de Trabajo Social, ambas de la PUCV.</li> </ul> <p data-bbox="492 1262 878 1287"><i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i></p>

## III.3. Área de Vinculación con el Medio

### III.3.1. Aportes a Indicadores de Concordancia

Área	Objetivo Estratégico
Vinculación con el medio	Incrementar la Vinculación con la Sociedad y sus Organizaciones.
	<p>Durante el año 2012, se desarrollaron 3 proyectos, además de darse término a dos consultorías iniciadas en el año 2011. Por otro lado, se llevaron a cabo dos Diplomados, que ya cuentan con versiones anteriores. A continuación el detalle de dichas acciones:</p> <p style="text-align: center;"><b>PROYECTOS DESARROLLADOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peritaje “Análisis del Proceso de Renegociación unilateral al interior de la Sociedad Empresas La Polar S.A.”            Contraparte: Empresas La Polar S.A.            Monto: \$111.230.540            Fecha: Junio 2012 a la fecha</li> <li>- “Taller de Fortalecimiento de Competencias Equipo Departamento de Administración y Finanzas: Orientación de Servicio al Cliente”            Contraparte: Superintendencia de Electricidad y Combustible (SEC)            Monto: \$2.500.000            Lugar y Fechas: SEC Santiago. 15, 22 y 29 de noviembre, 4, 6 y 11 de diciembre de 2012</li> <li>- “Informe Presupuestario Ley 20.422” del Servicio Nacional de la Discapacidad            Contraparte: Cámara de Diputados            Monto: \$1.500.000            Fecha: 22 de octubre al 28 de noviembre 2012</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>PROYECTOS CULMINADOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Diagnóstico Operacional de la Implementación de Proyectos de Infraestructura y Mantención”            Contraparte: Corporación Administrativa del Poder Judicial            Monto: \$49.713.600            Fecha: Octubre 2011 a Enero 2012</li> <li>- “Peritaje Técnico y Jurídico sobre el Contrato de Construcción a Suma Alzada Celebrado entre Consorcio de Construcciones Kodama y Serviu Metropolitano”           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contraparte: Ministerio Público</li> <li>- Monto: \$61.000.000</li> </ul> </li> </ul>

Área	Objetivo Estratégico
	<p>- Fecha: Agosto 2011 a Enero 2012</p> <p style="text-align: center;"><b>DIPLOMADOS</b></p> <p><b>Diplomado en Gestión de Abastecimiento</b></p> <p>El Programa sujeto a la modalidad de Convenio Marco Chilecompra fue adjudicado a CEAL mediante licitación pública. Este Diplomado está orientado a entregar capacitación en temas de gestión de abastecimiento, contemplando principalmente temáticas sobre la normativa imperante de compras y contrataciones públicas, el diseño y la gestión de la cadena de abastecimiento, gobierno electrónico y el uso de la Plataforma electrónica <a href="http://www.mercadopublico.cl">www.mercadopublico.cl</a>.</p> <p><b>Año 2012.</b> Se dictaron dos versiones en Santiago:  La 1ª versión se realizó entre el 27 de abril y el 6 de julio y participaron 11 alumnos.  La 2ª versión se efectuó entre el 31 de agosto y el 30 de noviembre con 20 personas.  Ingreso total 2012: \$20.316.116 (31 alumnos)</p> <p><b>Diplomado Fortalecimiento de las Capacidades de Gestión para los Jefes de Área de INDAP</b></p> <p>El Centro participó en colaboración con la Escuela de Agronomía de la Universidad, en la dictación del Diplomado, que fuera licitado por INDAP, destinado a los Jefes de Área de esa Institución.  En Centro fue responsable del desarrollo de los módulos 4 “Gestión Pública”, de 40 hrs. de duración y Módulo 5 “Habilidades Directivas”, de 20 hrs. de duración.  El Módulo 4 comprendió las siguientes temáticas:  Principios de la Gestión Pública: Ley de Probidad y Ley de Transparencia. (10 hrs.), a cargo del abogado Juan Magasich Airola; Normas y procedimientos de la gestión Pública (10 hrs.), a cargo del abogado Patricio Latorre Vivar; Derechos y Deberes. Estatuto Administrativo (10 hrs.), a cargo de los abogados Juan Magasich y Patricio Latorre; Atención de Usuarios (10 hrs.), a cargo del Ingeniero Civil Industrial Drago Radovic López.  El Módulo 5 comprendió las siguientes temáticas:  Desarrollo de habilidades de Liderazgo y negociación (6 Hrs.), Comunicación efectiva para coordinación de equipos (8 Hrs.), Estrategias de resolución de conflictos (6 Hrs.), a cargo de la psicóloga Georgina Saldívar Lobos.  Las clases se dictaron desde el 23 de marzo al 23 de junio de 2012, en un total de 120 hrs. Participaron 32 profesionales jefes de área de las regiones de Valparaíso, O’Higgins, del Maule y Metropolitana.</p>

Área	Objetivo Estratégico
	<p><b>Conferencistas invitados</b></p> <p>“Integración de la Responsabilidad Social a Instituciones Gubernamentales” Relator: Dante Pesce González. Director Ejecutivo Centro Vincular de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.</p> <p>“Agenda del Gobierno en temas de transparencia” Relator: Alberto Precht Rorris. Presidente Comisión Defensora Ciudadana. Secretario Ejecutivo Comisión de Probidad y Transparencia. Ministerio Secretaría General de la Presidencia.</p> <p>“Gerencia Social y Políticas Públicas” Relator: Germán Correa Díaz. Vicerrector de Desarrollo Institucional Universidad Central de Chile.</p> <p>“Política de Desarrollo Urbano” Relator: Germán Correa Díaz. Vicerrector de Desarrollo Institucional Universidad Central de Chile.</p> <p>“Chile en el Contexto Internacional: Igualdad de género y políticas públicas” Relator: Alejandra Ortiz Niño de Zepeda (Periodista, Master en Políticas de Desarrollo Internacional, Duke University, USA, especialista en estudios de género).</p> <p>“Las políticas de vivienda en Chile, con especial referencia a la reconstrucción post-terremoto de 2010” Relator: Nerina Paz López. Jefa Departamento Planes y Programas Secretaría Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo de la Región de Valparaíso.</p> <p>“Estrategia de Seguridad y Defensa Nacional, en particular el caso del Diferendo Chile-Perú en la Corte Internacional de La Haya” Relator: Rodolfo Codina Díaz. Almirante (R), ex Comandante en Jefe de la Armada de Chile.</p> <p>“La Función Pública en Materia de Personal”, con un foco especial en el análisis de jurisprudencia reciente de la Contraloría General de la República. Relator: Iris Vargas Delgado. Abogada PUCV, Doctora en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, España. Ex jefa del Comité de Estatutos de la División Jurídica de la Contraloría General de la República.</p>

Área	Objetivo Estratégico

Área	Objetivo Estratégico
Vinculación con el medio	Fomentar y Fortalecer los Vínculos con los Ex Alumnos.  <i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i>

### III.3.2. Aportes Complementarios a los Objetivos del PDEI

Área	Objetivo Estratégico
Vinculación con el medio	Fortalecer el posicionamiento de la Institución.  <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Convenio Paz Ciudadana.</b> Durante Abril se firmó un Convenio entre Paz Ciudadana y la PUCV, a través de CEAL, el cual establece las bases para la cooperación recíproca entre ambas instituciones en materia de promoción y realización de actividades y proyectos de interés común, que permitan potenciar su aporte a las políticas públicas en materia de reformas a la justicia. Por la PUCV estuvieron presentes Claudio Elórtegui Riffo, Rector, Orlando de la Vega, director General de vinculación con el Medio; los decanos de Ingeniería y Derecho, Edmundo López y Alan Bronfman, respectivamente; y Amelia Dondero, directora de CEAL. En tanto, por Fundación Paz Ciudadana asistieron el vicepresidente del directorio, Sergio Bitar; el asesor y director de la Asociación de Radiodifusores de Chile, Carlos Alberto Peñafiel; y la directora ejecutiva, Javiera Blanco.</li> </ul> <i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i>

### III.6. Área de Gestión

Área	Objetivo estratégico
Gestión	Asegurar la sostenibilidad económica del quehacer institucional.
	<i>Referencia a Anexos en caso de ser necesario</i>



## IV. Principales Conclusiones

*Describe las principales conclusiones, aprendizajes y desafíos del trabajo realizado en el periodo que se informa. (Máximo una página).*

Durante el año 2012, los programas de Estudios Avanzados impartidos por CEAL mostraron resultados importantes.

El Magíster en Dirección Pública fue acreditado en un proceso, no exento de dificultades puesto que en una primera etapa la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) decidió no acreditar el Programa. Sin embargo la Universidad decidió recurrir ante el Consejo Nacional de Educación apelando la resolución de la CNA, exponiendo la incoherencia de dicha resolución con el Informe de autoevaluación, el informe del Par Evaluador y los errores del relator de la Comisión informante. La decisión resultó ser acertada puesto que el Consejo Nacional de Educación valoró los antecedentes proporcionados, y otorgó la acreditación al Magíster en Dirección Pública por un período de tres años. Durante el período informado, se implementó la modalidad de Trabajo Final de Graduación en reemplazo del Trabajo de Tesis. Se realizaron exposiciones de avance y mayor supervisión del trabajo desarrollado por los alumnos. Sin embargo algunas falencias detectadas en los avances del 1er. semestre, persistieron en los informes entregados a fines del período académico del segundo semestre conduciendo por esta razón a la reprobación de 2 estudiantes. En conclusión, se observó que en el desarrollo del Trabajo Final de Graduación 1 debe intensificarse el apoyo al alumno.

El programa de Magíster en Relaciones Internacionales graduó a su primera cohorte, con excelentes resultados académicos, puesto que sólo 2 alumnos debieron interrumpir estudios el 2011 por razones laborales y uno de ellos pudo reintegrarse para concluir su magíster durante 2012.

La ceremonia de graduación se celebró en Agosto, con la presencia del Subsecretario de Relaciones Exteriores Sr. Fernando Schmidt. Todos los alumnos (7) obtuvieron su grado un semestre después de su egreso lo cual es un gran logro para el programa.

A la promoción 2012 ingresaron 7 alumnos y no hubo deserciones. Se consideró prioritario realizar el estudio de Autoevaluación para que este programa logre su acreditación y por una parte los alumnos puedan acceder a becas y el programa mantenga su continuidad.

En el ámbito de la consultoría se hizo entrega al Ministerio Público del informe final del peritaje técnico jurídico sobre el contrato Consorcio de Construcciones Kodama y Serviu Metropolitano. El buen desempeño del equipo consultor hizo posible la contratación de otro peritaje de gran envergadura nuevamente a solicitud del Ministerio Público, relacionado con la Renegociación unilateral al interior de la Sociedad Empresas La Polar S.A.

La experiencia lograda en ambos peritajes ha permitido recibir nuevos requerimientos en este ámbito el año 2013, dando paso a nueva línea de trabajo para CEAL y permitiendo posicionar a la Universidad en un ámbito más amplio.

En síntesis, en el año 2012 se refuerza la importancia de los estudios avanzados en el Centro y se logra su posicionamiento en una nueva área cual es el desarrollo de peritajes de alta complejidad.

## V. Anexos

---

*Incorpore los anexos que estime pertinente.*

